

« Pour la diversité de la recherche et de la formation dans les langues de spécialité »

Cette liste a pour objectif de renforcer la solidarité collégiale de l'UFR EILA en respectant la diversité qui la caractérise, tant sur le plan de la formation que de la recherche. Pour assurer ce fonctionnement collégial et démocratique, nous nous engageons à :

- Travailler dans la transparence et la collégialité pour faire du Conseil de l'UFR et de ses commissions des lieux d'échange et de décision,
- Faire vivre un débat ouvert dans ces années de mutation qui engagent l'identité de l'UFR et ses missions.
- Encourager le dialogue entre la direction de l'UFR, l'ensemble du personnel administratif et enseignant ainsi que les étudiants.
- Favoriser l'investissement de l'ensemble des forces dont dispose notre UFR pour assurer ses missions.
- Poursuivre les efforts pour une organisation pédagogique plus cohérente afin de répondre aux besoins de nos étudiants, notamment dans le contexte actuel où nous sommes amenés à innover pour tenir compte de la situation de crise due à la pandémie mondiale.
- Œuvrer pour donner aux étudiants la confiance dans le savoir et dans leurs projets d'étude ainsi que le soutien dont ils ont besoin pour saisir pleinement l'occasion que leur offre notre Université et notre UFR à envisager leur avenir professionnel en toute confiance.

L'interdisciplinarité est un atout majeur de notre UFR et notre offre de formation se doit d'être adossée à la recherche afin de préparer nos étudiants à des métiers qui évoluent en fonction des avancées technologiques. Nous nous engageons à :

- Soutenir une transmission des savoirs qui réaffirme et nourrisse le rôle social et culturel de l'Université de Paris et la Faculté Sociétés et Humanités, et son ambition de former à la fois les futurs chercheurs et les professionnels capables de répondre aux défis et besoins de notre société en mutation.
- Renforcer et soutenir la diversité des approches relatives aux langues de spécialité qui constituent un atout majeur de notre UFR.

Nous souhaitons enfin de meilleures conditions d'accueil et de travail pour tous car si l'UFR est à la fois un lieu de vie et un lieu de travail pour tous - étudiants, enseignants, IATOSS - cette dernière année nous a obligé à distendre nos liens. L'amélioration du confort de travail, notamment dans le contexte du travail à distance, est une condition nécessaire au renforcement du lien social dans l'UFR et favorise la réussite des étudiants. Nous nous engageons à :

- Renforcer l'accompagnement des étudiants afin de mieux les intégrer à la vie universitaire, à créer un cadre de travail convivial (y compris dans le cas du travail à distance) et à faciliter l'accès à l'information et la communication.